

Leadership Team Cadence

Comex · Codir · Direction de Programme



Une démarche collective pour synchroniser l'équipe et réussir les transitions à forts enjeux

Une démarche de diagnostic des dynamiques d'équipe et d'alignement collectif en contexte de transition – pour synchroniser l'équipe, améliorer la prise de décision et accélérer l'exécution.

Les moments de transition — prise de poste d'un nouveau dirigeant, lancement d'un programme majeur, réorganisation, M&A — mettent les équipes dirigeantes à l'épreuve. **Une équipe mal synchronisée peut absorber 6 à 18 mois d'exécution** avant même que la stratégie commence à porter ses fruits.

Typiquement mené en **8 à 12 semaines**, **Leadership Team Cadence (LT Cadence)** offre à l'équipe dirigeante et à ses sponsors **une cartographie claire et actionnable** de son fonctionnement collectif : alignement, rapports d'influence, tensions et non-dits — point de départ d'un **plan d'action co-construit avec l'équipe**.

Les 360 et tests psychométriques cartographient les individus. LT Cadence met en lumière ce qui se passe entre eux et pourquoi — et engage l'équipe vers l'action.

Ce qui fait la différence ? LT Cadence détecte **les angles morts et dynamiques que les outils standards ne voient pas – et qui impactent directement** :

- ✦ la cohésion et l'alignement de l'équipe (vision, priorités, confiance, collaboration).
- ✦ l'efficacité décisionnelle (des décisions plus justes, plus rapides, et mieux portées par l'équipe).
- ✦ certains sujets RH et de gouvernance (rôles, interactions, risques humains clés, recrutements).

🎯 Ce que l'équipe dirigeante et ses sponsors obtiennent :

POUR L'ÉQUIPE DIRIGEANTE

Une parole libre qui aide l'équipe à **se comprendre** et renforce l'engagement (chacun se sent entendu) — créant les conditions d'un vrai **plan d'action collectif**.

POUR LES SPONSORS

Un **regard indépendant** sur les dynamiques et les risques d'exécution — des insights que les dispositifs internes ne captent pas toujours.

POUR LE CHEF D'ÉQUIPE

Une **vision claire de ce qui se passe vraiment** — pour mieux engager le collectif, agir rapidement sur les points critiques et construire sa feuille de route sans perdre des mois à tâtonner.

CAS D'USAGE

LT Cadence est particulièrement utile dans des contextes de :

- ✦ **Prise de fonctions à forts enjeux** à la tête d'un Comex / Codir (en amont ou en début de mandat).
- ✦ **Lancement d'un programme ou projet majeur**, transverse ou stratégique.
- ✦ **Crise ou fortes tensions** au sein de l'équipe (conflits, divergences, perte de confiance).
- ✦ **Changement** : M&A / intégration post-fusion (PMI), forte croissance, réorganisation, transformation, transmission d'entreprise.

Ayant vécu et travaillé 13 ans à l'international, Irena intervient dans des contextes multilingues et multiculturels. Elle repère des dynamiques qui varient selon les pays, fonctions et styles de leadership.

Note : il ne s'agit ni d'un audit RH ni d'une évaluation de performance individuelle. Le diagnostic porte sur le fonctionnement collectif de l'équipe dirigeante.

« J'ai été impressionné par la qualité et la profondeur du rapport d'Irena. C'est bluffant de voir avec quelle facilité elle s'est imprégnée de la situation et a réussi à donner sens aux discussions. Sa qualité d'écoute, de perception des situations et des personnes est vraiment hors du commun. »

Clément Louveaux, Head of Global Business Excellence Transformation, Ipsen

OBJECTIFS (adaptables)

👤 Évaluer l'alignement & comprendre les dynamiques d'équipe

Degré d'alignement (vision, priorités, etc.), asymétries de pouvoir, modes de décision, communication, collaboration, points de friction.

👁️ Mettre au jour les tensions et non-dits

Besoins et attentes, agendas, ressentis, croyances, incompréhensions, conflits non résolus, sujets évités.

⚠️ Alerter si nécessaire

Signaux d'épuisement, risques de départ, comportements problématiques, tensions impactant le reste de l'organisation.

🔑 Identifier des leviers d'amélioration

Forces sous-exploitées, ajustements individuels ou collectifs, pistes d'accompagnement pertinentes.

✅ Passer à l'action collectivement

Traduire les conclusions du diagnostic en engagements — un **plan d'action co-construit avec l'équipe**, ancré dans sa réalité et porté par elle.

Les objectifs sont précisés avec vous en amont de la mission.

MÉTHODOLOGIE (typique)

1 Entretien de cadrage avec le(s) sponsor(s)

Contexte, enjeux, hypothèses, objectifs, points d'attention, confidentialité, déploiement.

2 Analyse documentaire

Organisation, gouvernance, priorités, contexte récent.

3 Kick off avec l'équipe (en présentiel)

Présentation de la démarche, des objectifs et des règles de confidentialité ; et échange ouvert pour que chacun s'engage en connaissance de cause.

4 Entretiens individuels (~2h, présentiel ou visio)

Possibilité d'inclure d'autres parties prenantes si pertinent.

5 Analyse, synthèse et recommandations

Schémas récurrents, risques, leviers ; options et points d'arbitrage.

6 Restitution et alignement en 2 temps

i. **Retour sponsor** : rapport écrit et débrief oral approfondi.

ii. **Séminaire d'équipe** : restitution des conclusions, dialogue collectif, et co-construction du plan d'action. L'équipe repart avec des engagements.

✦ *Après restitution, un accompagnement individuel peut être proposé aux dirigeants qui en ont besoin.*

✦ *Le format de LT Cadence est **modulable** — ajusté à votre contexte et vos contraintes.*

LIVRABLES

📄 Rapport de diagnostic

Dynamiques clés, points forts, points de vigilance, recommandations.

🗨️ Debrief oral avec les sponsors

Typiquement en 2-3 séances : approfondissements, clarifications, éléments sensibles partagés oralement.

📅 Séminaire avec l'équipe

Restitution, alignement collectif, plan d'action co-construit.

CONFIDENTIALITÉ

- ✦ Selon l'objectif, le rapport peut être partagé avec l'équipe.
- ✦ Les commentaires individuels et sujets sensibles sont restitués uniquement à l'oral au sponsor. Ils sont exclus des supports partagés avec l'équipe (rapport et/ou slides du séminaire).

TARIFS

- ✦ Un devis est établi après un premier échange, en fonction notamment de la taille de l'équipe, du niveau de détail attendu, des modalités de restitution et du timing (urgence nécessitant un format express).

À PROPOS D'IRENA KAPUSTA



- ✦ 15+ ans d'expérience en France et à l'international, alliant management (multinationales et startups) et accompagnement de dirigeants et entrepreneurs (conseil, mentoring, executive coaching).
- ✦ Ex-Consultante en Stratégie (Monitor Group), Ex-Innovation Executive (Orange Labs UK), Ex-Insights Lead (LinkedIn).
- ✦ Expérience multi-sectorielle (dont santé-pharma, énergie, environnement, transport, télécom), avec forte exposition en technologie, data analytics, IA et R&D.
- ✦ Basée à Aix-en-Provence, disponible en France et à l'international, en français et en anglais.

Derrière chaque transition réussie, une équipe a trouvé sa cadence. Parlons-en.

📞 +33 7 85 87 97 65

✉️ irena@irenakapusta.com

🌐 linkedin.com/in/irenakapusta